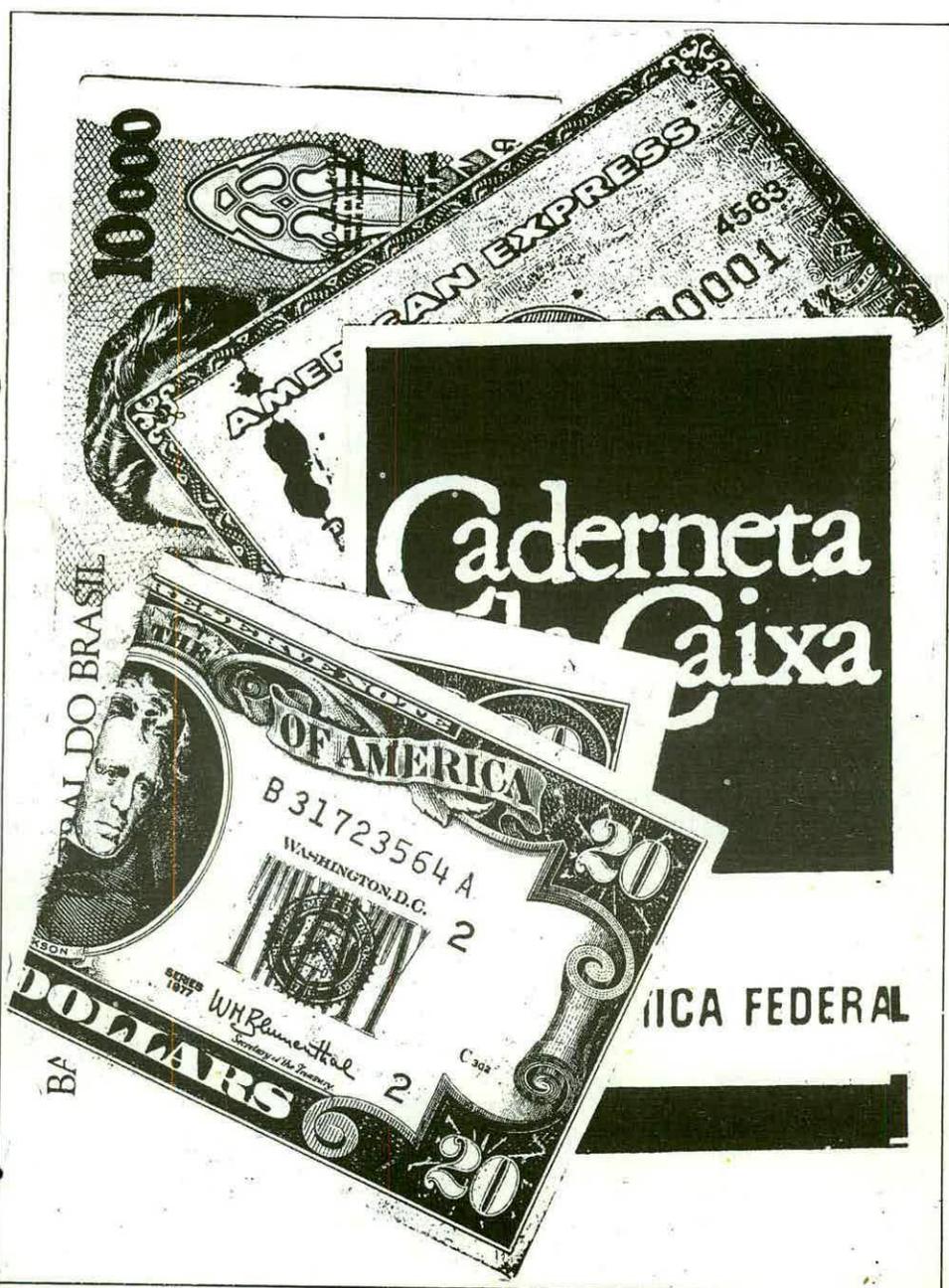




## CONVENÇÃO COLETIVA

# A melhor aplicação para o ano inteiro



Ajude a categoria a entrar em 1992 com melhores condições salariais e de trabalho. A única forma de garantir liquidez certa é através da sua **CONVENÇÃO COLETIVA**. Por isso, fique de olho no calendário das assembléias e participe. Já nos dias 30 e 31 de outubro e 12 e 14 de novembro teremos negociação com o Sindicato das Empresas. A **CONVENÇÃO COLETIVA** regula o reajuste dos salários, das diárias e os direitos sociais. **Invista nela para bater em qualquer aplicação.**

### Nesta edição

**Discriminação Salarial na Transbrasil**

**Marcha a ré na negociação com comissários na Vasp**

**Jantar da Panair**  
PÁGINA 2

**Trabalhadores participarão do evento de aviação mais importante deste ano**

**Comissários da Varig se mobilizam por Quadro de Carreira**  
PÁGINA 3

**FAD amplia benefícios**  
PÁGINA 4

## SALÁRIOS

# Transbrasil discrimina tripulantes

Em Boletim Interno de setembro passado, a direção da Transbrasil comunicou aos seus tripulantes que "apesar do período de baixa estação e com as dificuldades econômicas que toda a indústria de transporte aéreo atravessa", está "sensível" ao problema salarial e promoveu, a partir de 01/09/91, alterações salariais visando "corrigir distorções em relação as empresas congêneres".

Só que, mais uma vez, discriminando seus empregados, a empresa instituiu uma gratificação de comando de 20% do salário base para os Comandantes de B-707 e B-737 e 40% do salário base para Comandantes de B-767.

O mesmo Boletim, também estipula um novo cálculo para a gratificação por tempo de função, passando a mesma a ser calculada sobre o total fixo (salário + compensação orgânica), para todos os tripulantes. Segundo a Transbrasil, isto significa um aumento de 20% sobre o valor atual da gratificação e equipara os salários de todos aos da Varig e Vasp.

Além de discriminar os Comandantes de B-707 e B-737, que tiveram gratificação de comando menor do que os do B-767, até agora, nenhum outro tripulante (comissários, co-pilotos e mecânicos de voo) viu em seu contracheque o referido "aumento" de 20% na gratificação por tempo de função, conforme a empresa vem apregoando.

Os boletins da ACV, Apvasp e mesmo o Dia-a-Dia foram "furados" na semana passada. Enquanto as associações e o SNA informavam aos seus associados que o movimento dos comissários da Vasp caminhava a passos largos para um positivo entendimento, a empresa não cumpriu com suas promessas e, arbitrariamente, afastou da escala 15 diretores da ACV e 3 do SNA.

O SNA aproveitou uma reunião já agendada anteriormente com o diretor de operações da Vasp,

Cmte. Juliani, para discutir a participação da tripulação na 5ª Conac, e cobrou explicações. A Vasp alegou "falhas burocráticas". Devido a gravidade do problema, o SNA e a Federação solicitaram nova reunião com a presidência. Esse encontro foi realizado na terça-feira passada e os dirigentes sindicais saíram mais preocupados ainda. A impressão é que o sr. Canhedo produziu uma imagem equivocada do grupo, a partir de informações distorcidas.

O grupo de voo da Vasp

é testemunha do profissionalismo e seriedade destes profissionais que, até porque são dirigentes sindicais, devem dar o exemplo correto.

O afastamento da escala parece ter apenas um objetivo: desorganizar a entidade representativa e impedir que o grupo continue na luta por melhores salários e condições de trabalho. O SNA mantém, sua posição de negociar pois acredita que apenas assim pode-se resolver os problemas que vem ocorrendo sistematicamente na Vasp.

## Jantar da Panair

No próximo dia 18, a partir das 19h00, a "família Panair" - como ficaram conhecidos um grupo de ex-funcionários e diretores desta empresa - promovem um jantar de confraternização. O encontro será na Churrascaria Gaúcha, Rua das Laranjeiras - Rio de Janeiro. Mais informações podem ser obtidas nos seguintes telefones: 245-9245(Seraphim); 246-1615(Gonçalves); 234-6962(Galileu); 238-5633(Abreu); 294-6809(Oracy).

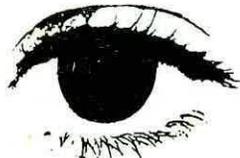
## — Conheça sua Regulamentação —

A partir desta edição, semanalmente, a diretoria do SNA faz comentários sobre a legislação que regula o exercício profissional dos aeronautas, na seção "Conheça sua Regulamentação". A intenção, é esclarecer aspectos da Regulamentação para impedir que as empresas adotem compreensão diferente da que prevê a lei.

O artigo 2º ressalta uma novidade de fundamental importância, O CONTRATO DE TRABALHO. Desta forma, o profissional que não tiver sua carteira de trabalho assinada pelo empregador, não gozará os benefícios da aplicação desta lei.

A nova regulamentação elimina a antiga classificação de Tripulantes Técnicos e Comerciais. Numa aeronave só existe uma Tripulação, que é o conjunto de tripulantes que exercem

Desperte  
o Profissional  
que Existe  
em Você.



Cumpra a  
Regulamentação  
e Responda a  
Pesquisa para  
Aperfeiçoá-la.

funções a bordo de aeronaves (Art. 8º).  
TRIPULAÇÃO

As tripulações compostas e de revezamento só poderão ser empregadas em vôos internacionais pro-

gramados ou para atender atrasos de manutenção ou meteorológicos. Não ocorrendo uma dessas duas situações, deverá haver uma autorização do Ministério da Aeronáutica (art. 15).

Uma tripulação composta em vôo doméstico só será possível se ocorrer atrasos por condições meteorológicas ou por trabalhos de manutenção.

Para se transformar uma tripulação simples em composta, uma composta em revezamento e vice-versa, ou seja, para se alterar o tipo de tripulação só será possível no início de jornada da tripulação, limitada a três horas contadas a partir da apresentação dos tripulantes previamente escalados, e na origem do vôo.

O limite da jornada da tripulação de novo tipo fica condicionado à hora do tripulante que se apresentou mais cedo (art. 16).

## DAC promove 5ª CONAC

# Trabalhadores da aviação participam do evento mais importante do ano

FOTO LUCIANA TANCREDO



*Sigmar Malvezzi é pós-graduado em Psicologia Organizacional, professor do Instituto de Psicologia da Universidade de São Paulo e da Fundação Getúlio Vargas, dedica-se a pesquisas de humanização do trabalho. Recentemente desenvolveu uma pesquisa sobre o desempenho dos pilotos da Vasp, abrangendo aspectos sócio-comportamentais dos pilotos brasileiros. O professor Sigmar Malvezzi fará palestra sobre "Recursos Humanos" na aviação, na 5ª Conac, por solicitação da FNTTA.*

A Federação Nacional dos Trabalhadores em Transportes Aéreos - FNTTA -, órgão que congrega os sindicatos de aeronautas e aeroviários de todo o país, coordenará a participação das representações sindicais do setor de aviação na 5ª Conferência Nacional de Aviação Comercial - Conac, que será realizada em novembro próximo no Sheraton Rio Hotel.

O evento é o mais importante do setor de aviação a ser realizado ainda este ano, entre os dias 04 e 07 de novembro, e está sendo promovido pelo Departamento de Aviação Civil - DAC. O programa de organização da Conferência prevê discussões em quatro comitês de Transportes: Internacional, Nacional, Regional e Aéreo Não Regular.

Também estão previstas conferências nas Áreas "Técnicas", "Recursos Humanos" e "Infra-Estrutura Aeronáutica". O Comandante Fábio Goldenstein, diretor de Segurança de Vôo do Sindicato Nacional dos Aeronautas SNA, coordenará os trabalhos

da Comissão Técnica, que serão apresentados pelo Sindicato.

O professor Sigmar Malvezzi, da Universidade de São Paulo, fará palestra na Conferência "Recursos Humanos", em nome de aeronautas e aeroviários, por solicitação da Federação. A

Conferência será realizada nos dias 05 e 07 de novembro, no salão Vidigal "A" e "B" do Sheraton Rio Hotel, sobre os seguintes temas: "A Capacitação dos técnicos das empresas para atividade de administração e planejamento dos serviços aéreos" (dia 05 às 9 h); "A normati-

zação da instrução profissional para a aviação comercial" (dia 05, 10 h); "A formação do piloto profissional" (dia 05, 14 h); "A formação do piloto privado e comercial" (dia 05, 15 h); "A formação do piloto de linha aérea" (dia 05, 16 h); "A formação de técnicos em manutenção de aeronaves" (dia 05, 17 h).

No dia 07 serão abordados os temas "Proposta de nova regulamentação - SNA" (9 horas); "O caráter determinante do relacionamento interpessoal no desempenho da tripulação" (10h 10m); "Proposta de nova sistemática para formação profissional" (14 horas) e "A função do oficial de operações de vôo" (15 horas).

Dentro do tema "Proposta de nova regulamentação", o Sindicato Nacional dos Aeronautas - SNA - apresentará um conjunto de princípios a serem preservados na mudança da atual Regulamentação Profissional. Caso você queira mais informações, procure a Federação pelos telefones (021) 220-8143 ou 220-8461.

## Varig

# Comissários aceitam fusão e se mobilizam por quadro de carreira

Os comissários da Varig se reuniram em assembléia, no último dia 3, quando decidiram aceitar a proposta acordada entre a Acvar e a empresa, em relação à fusão de equipamentos que dará sustentação a nova reestruturação salarial do grupo. A fusão será adotada apenas entre os equipamentos B-747 e MD-11; os demais permanecerão inalterados. Os comissários acataram com a decisão porque a medida beneficiará os tripulantes mais antigos.

Foram discutidos na assembléia os critérios a serem apresentados à Varig para solucionar os problemas existentes nas promoções atuais. "É de fundamental importância estabelecer a senioridade como critério de promoção, uma vez que na empresa há diversos níveis de idioma (exigido em algumas ocasiões como fator decisivo para ingresso na companhia),

proficiência técnica, (avaliação psicotécnica), etc", afirmou o comissário Sérgio Dias, diretor do SNA. O grupo estabeleceu 1995 como o patamar mínimo para amenizar as possíveis distorções no quadro de carreira e, a partir daí, o idioma "inglês" deverá ser computado como critério auxiliar à senioridade.

Decidiu-se, também, pelo encerramento da assembléia em caráter permanente, mas serão convocados novos encontros para discutir um novo quadro de carreira. No dia 30, os comissários de São Paulo se reúnem na sede da Acvar. No dia 31 é a vez dos tripulantes cariocas, também na sede da Apvar.

É fundamental que o grupo permaneça mobilizado, mesmo porque a reformulação do quadro de carreira é considerada por todos como "urgente".

FOTO JORGE NUNES



Sérgio Dias - Diretor do SNA e comissário na Varig

## Entrevista/Cmte. CASTRO

## Carteira de Empréstimo inaugura nova fase do FAD

FOTO JORGE NUNES

O FAD cresce a cada dia. Tanto que será realizada uma assembléia para breve, quando será discutida a alteração estatutária da entidade. A principal modificação proposta será a inclusão dos aeronautas da aviação não regular entre os participantes. Hoje, o acesso aos benefícios do FAD são restritos aos aeronautas da aviação regular. Para crescer, o Fundo de Auxílio Desemprego mudou para uma sala maior - no mesmo andar onde fica a sede do SNA no Rio. E está informatizando seus serviços. "Após as modificações estatutárias, ofereceremos benefício-desemprego por seis meses (independente do motivo da demissão) e a complementação do auxílio-doença", conta ao Dia-a-Dia o presidente do FAD, Cmte. Castro.

**Dia-a-Dia:** O FAD mudou-se para u. na sala maior, no próprio andar or. le fica o SNA. Maior espaço, neste ca. o, é sinônimo de crescimento?

**Cmte. Castro:** Estamos entrando em uma nova fase: a ampliação do número de benefícios para o participante. Com isso, aquele que continua a acreditar na entidade terá, em pouco tempo, grandes surpresas em termos de benefícios. Estamos crescendo, tanto no espaço quanto na atuação.

**Dia-a-Dia:** Quais serão essas surpresas?

**Cmte. Castro:** Já temos uma carteira de empréstimo implantada que é



Cmte. Castro - presidente do FAD - é piloto de 737 na Varig

um sucesso. Concedemos empréstimos com juros bastante abaixo do mercado. Hoje, o mercado financeiro cobra 39% ao mês, enquanto nós cobramos apenas 23%. Todo participante tem direito, desde que tenha 30% da margem consignável do salário líquido. As prestações são prefixadas, em seis vezes. Inclusive, informatizamos esses serviços.

**Dia-a-Dia:** O que mais vem por aí?

**Cmte. Castro:** Após modificações estatutárias previstas para o mais breve possível, quando faremos assembléia geral, implantaremos o que já foi prometido antes: benefício de desemprego por seis meses (independente do motivo da demissão) e complementação do auxílio-doença. Pretendemos, também, atender a todos os aeronautas, já que atualmente

só podem ser associados aqueles que trabalham na aviação regular. O FAD se tornará um braço de prestação de serviços para o associado do SNA. Teremos, também, uma carteira de financiamento de bens duráveis.

**Dia-a-Dia:** O sr. falou em assembléia. Como são tomadas as decisões do FAD?

**Cmte. Castro:** Todas decisões são tomadas em assembléia geral. As modificações estatutárias passarão pelo crivo dos associados e do conselho fiscal, que é eleito para administrar com a diretoria o patrimônio do FAD.

**Dia-a-Dia:** Como foi fundado o FAD?

**Cmte. Castro:** Foi fundado em 85, quando cerca de 15 aeronautas foram demitidos em represália a pri-

meira greve da categoria após 25 anos. Criou-se um fundo que prestasse auxílio para aqueles que foram demitidos nesta ocasião. Como hoje a palavra greve está esquecida do dicionário, o FAD se adaptou aos novos tempos e criou uma série de benefícios voltados para seus participantes.

**Dia-a-Dia:** Como o aeronauta pode se filiar ao FAD?

**Cmte. Castro:** Somos, hoje, 45% do total de filiados ao SNA. São em torno de 3500 participantes, sem contar com o pessoal da aviação não regular. Com eles, acredito que contaremos com 80% ou mais da categoria. O pretendente deve antes concordar em descontar da folha 2% nos primeiros 24 meses e, depois, apenas 1%.

**Dia-a-Dia:** O FAD está preparado para receber tanta gente assim?

**Cmte. Castro:** Estamos nos preparando, ampliando as instalações - como fizemos nesta mudança de sala - e informatizando os serviços. Toda contribuição paga pelo participante lhe pertence pois o valor é devolvido no seu desligamento da empresa onde trabalha (por aposentadoria, demissão ou morte), tornando-se, assim, um pecúlio. Os valores pagos são corrigidos monetariamente.

**Dia-a-Dia:** O sr. pode falar em números?

**Cmte. Castro:** O FAD paga, hoje, um total de Cr\$7,8 milhões em benefício-desemprego para aeronautas demitidos da Vasp, Transbrasil, Taba e Nordeste. A carteira de empréstimo tem, hoje, Cr\$40,2 milhões nas mãos dos participantes. E ainda vai crescer mais.

**Dia-a-Dia:** Para fechar: qual é a importância do FAD?

**Cmte. Castro:** Tendo uma estrutura de participação criada pelo aeronauta, o FAD é considerado exemplar no meio sindical brasileiro. Somos os únicos a oferecer todos estes benefícios aos participantes, com chances de crescer ainda mais.

## Dia-a-Dia

É uma publicação semanal do Sindicato Nacional dos Aeronautas; Sede: Av. Marechal Câmara, 160-Ed. Orly, Grs. 1611/26, CEP 20020, Rio de Janeiro, RJ. Tel: (021) 532-1163, Fax: (021) 220-6693; Presidente: José Caetano Lavorato Alvas; Diretores Responsáveis: José Alencar de Castro e João Gentina; Editor: Fernando Pereira; Redação: Regina Quintanilha, Fernando Pereira, Ilan Wettreich; Projeto Gráfico: Dionísio Bezerra; Secretária: Cristina Azevedo; Diagramação Eletrônica: Rita Diirr e Simone Pereira; Produção Gráfica: Aód José de Barros; Impressão (Celsu Monteiro e Eustáquio F. da Silva) e Fotolitos (Luiz Francisco de Araújo); Gráfica do SNA; Tiragem: 12.000 exemplares.



SINDICATO NACIONAL DOS AERONAUTAS

Av. Marechal Câmara, 160 gr. 1611/26 - Rio de Janeiro - RJ - CEP 20020 - Tel.: (021) 220-9721

PORTE PAGO  
DR/RIO  
ISR - 52.237/89

IMPRESSO

