



## SEGURANÇA DE VÔO

# 2º Congresso atrai toda a comunidade da aviação

FOTOS JORGE NUNES / AGÊNCIA PRISMA

Com a participação de aproximadamente 200 congressistas, realizou-se nos dias 26 e 27 últimos (quarta e quinta-feira), no Hotel Glória, no Rio de Janeiro, o II Congresso Brasileiro de Segurança de Vôo. No fechamento desta edição, ocorria a última palestra do evento, ministrada por Michael K. Hynes, da Hynes & Associates, sobre "Considerações Administrativas Sobre o Gerenciamento da Cabine de Comando". Na foto abaixo, da direita para esquerda, Paulo Afonso (SNTPV), coronel Maia (DEPV), comandante Fábio Goldenstein (diretor de Segurança de Vôo/SNA), Lavorato (presidente do Sindicato Nacional



dos Aeronautas), coronel Vallim (CENIPA) e Dawilsson Lucatto (Universidade de São Carlos), compondo a Mesa do Primeiro Painel "A Estrutura Atual de Prevenção e Investi-

gação de Acidentes Aeronáuticos no Brasil", apresentado pelo coronel Vallim. Além do DAC e diversos convidados nacionais e internacionais, participaram do evento representantes de todas as associações de aeronautas, de aeroviários e das empresas aéreas. No próximo DIA A DIA publicaremos uma síntese das questões abordadas pelos palestrantes e das conclusões do Congresso.

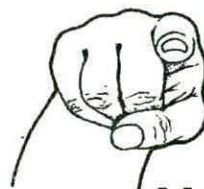
## PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

# Assembléia dia 2

Nesta quarta-feira, dia 2 de setembro, o Sindicato Nacional dos Aeronautas (SNA), realiza a primeira assembléia em sua sede no Rio e em todas as Representações Regionais, para elaboração da pauta de reivindicações a ser apresentada ao Sindicato das empresas. Às assembléias serão às

15 horas. Vale lembrar também que a segunda assembléia de pauta está marcada para 10 de setembro, nos mesmos locais e horário, e que pelo calendário da campanha de renovação da Convenção Coletiva, a pauta de reivindicações será entregue aos empresários no dia 18.

## ELEIÇÕES



Dias 18, 19, 20, 21 e 22 de setembro

**Você tem um compromisso Vote**

## CURSOS PARA AERONAUTAS

# Escolas da ilusão vendem sonhos e mentiras

Por uma módica taxa de algo em torno de Cr\$ 1, 5 milhão, qualquer pessoa pode sair de uma sala de aula direto para um avião de uma grande empresa e entrar para o maravilhoso mundo dos comissários. Essa é a grande mentira que as escolas de aviação vendem, ao oferecer cursinhos nada didáticos para a formação de comissários de voo. Apenas o departamento de seleção de uma empresa pode definir quem entra ou não na aviação, mas estas escolas insistem, ao caçar niqueis, que empregam pessoas.

Basta ver esse anúncio publicado em destaque, ao lado. E o pior é que essas escolas são regulamentadas pelo DAC, que permite um ensino enganoso, com promessas artificiais de emprego. Essas escolas espalhadas pelo Rio e por São Paulo têm despejado, indiscriminadamente, um imenso contingente que chega, em algumas delas, a quatro mil novos comissários (despreparados) em um mercado recessivo, com empresas demitindo em massa e não contratando ninguém. Se levamos em consideração apenas as mais antigas - EAPAC (RJ), EWM e Eacom (SP), já são 12 mil desempregados.

**SUA PRÓXIMA  
AVENTURA...**



**Atualmente, o único meio  
de ingresso nas Cias. Aéreas.**



Prça Anna Amélia, 11 - 7º andar  
Prédio da Casa do Estudante do Brasil  
Esq. da Cta. Luzia of Pres. Antônio Carlos  
Centro - Rio de Janeiro

**240-1224**

A Companhia do Ar fala em "aventura" e "único meio de ingresso nas cias. aéreas". É digna de denúncia por publicidade enganosa. A qualidade do ensino deve ser proporcional às suas mentiras.

Utilizando-se de apostilas antiquadas das empresas - e comissários aposentados e os que já abandonaram a profissão, como professores - essas escolas não só mentem ao dizer que

garantem o emprego, mas também contam inverdades sobre o trabalho como, por exemplo, o tamanho do salário de comissário. A Companhia do Ar é digna de denúncia por publicidade enganosa. "Atualmente, o único meio de ingresso nas cias. aéreas", diz, em seu anúncio. As demais pesquisadas não garantem emprego e estágio, mas também não oferecem qualidade de ensino. A crítica é extensiva ao DAC, que regula e não fiscaliza o nível de ensino dessas empresas que se autopromovem escolas. Escolas da ilusão seria um título mais adequado. Ou que se invertesse o processo e se oferecesse qualidade, seriedade e um programa de reciclagem para comissários da ativa. O DAC, porém, não

parece interessado nisso. Enquanto isso, as tais escolas proliferam de maneira assustadora em todo o país. E com o mesmo objetivo: puro comércio.

(Extraído do Boletim da Associação de Comissários da Vasp, 15/8/92.)

## TRANSBRASIL

### "Boa aparência é critério de promoção"

Falar inglês e "ter boa aparência". Esta é a norma adotada pelo comandante Kotez, chefe de operações da Transbrasil, para promoção de comissários. A questão foi discutida em reunião realizada no último dia 20, entre a Associação de Comissários da empresa (ACT) e a chefia de operações.

O SNA e a ACT estão avaliando a posição adotada pela Transbrasil, que desrespeita totalmente o critério de antiguidade para realização das promoções, conforme determina a Lei.

Durante a reunião discutiu-se ainda a questão de equiparação salarial entre comissários B.737 e 760. O comandante Kotez argumentou que o assunto está sendo avaliado pela empresa e que a solução será apresentada o mais rápido possível. Participaram da reunião o diretor da ACT e do SNA, Carlos de Lima, e mais quatro comissárias que manifestaram suas preocupações nas questões de salários e antiguidade.

Outro assunto que vem causando preocupação na Transbrasil é uma Cir-

cular da Diretoria Geral de Operações obrigando os tripulantes a ligarem para a empresa no início do Stand By. Tal medida não possui apoio legal, a não ser no caso do tripulante não se encontrar no domicílio.

## Grupo da Nordeste continua operação não colaboração

Os tripulantes da Nordeste Linhas Aéreas continuam em Operação de não Colaboração e em Assembléia Permanente, porque a direção da empresa ainda não apresentou soluções para o descumprimento da Convenção Coletiva, principalmente com relação a reajuste de salários e diárias.

Na última reunião realizada na Delegacia Regional do Trabalho (DRT) de Salvador, entre a direção da em-

presa e representantes do SNA, a Nordeste comprometeu-se a apresentar soluções para as dependências em relação ao cumprimento da Convenção Coletiva, até o dia 17 passado (segunda-feira) mas não o fez. O grupo de voo da Nordeste decidiu que a Operação de não Colaboração continuaria até que a direção da empresa, através de seu diretor, Roberto Coelho, se pronuncie oficialmente.

## COMISSÃO ELEITORAL

### Assembléia geral extraordinária

A Comissão Eleitoral do Sindicato Nacional dos Aeronautas (SNA), está convocando os associados do Sindicato para uma Assembléia Geral Extraordinária, no próximo dia 3 de setembro, na sede do SNA no Rio, às 15 horas (em primeira convocação) e às 15h30m (segunda convocação) para avaliar 8 candidatos inscritos para disputar individualmente uma vaga na diretoria da entidade e que foram impugnados pela Comissão Eleitoral. Na Assembléia também serão divulgados os candidatos que renunciaram.

# Fad consolida benefícios e já tem novos sócios

O FAD decolou com sua campanha de adesão de novos sócios, desde início de agosto, e já está sentindo o retorno. O cmte. Collares, diretor do FAD, através desta entrevista esclarece alguns pontos que considera fundamentais para o sucesso da campanha.

FOTO JORGE NUHES / AGÊNCIA PRISMA

**Dia a Dia:** O FAD distribuiu para todos os sócios do SNA, uma mala direta contendo estatuto, folder e proposta de adesão. O que vem de mais importante neste material?

**Collares:** Tudo é muito importante neste material. Mostramos o que o FAD tem para oferecer, como é administrado e onde aplicamos o nosso dinheiro.

**Dia a Dia:** Quais são os benefícios que hoje estão vigorando no FAD?

**Collares:** O Auxílio Garantia Salarial Especial (AGSE), onde o participante, caso seja demitido em reivindicação coletiva da categoria, votada em Assembléia do SNA, recebe 70% da média dos seus últimos três salários corrigidos por dois anos. O percentual de desconto para este benefício é de 1% para os sócios que estão no FAD há mais de três anos e 2% para os novos. Vale lembrar que os 2% para os novos são pagos durante cinco anos. Após esse período, o desconto cai para 1%, ficando equiparado ao desconto dos mais antigos (1%). CSD - Complementação salarial por doença, onde o participante, caso entre de licença médica, receberá a complementação do seu salário com o mesmo cálculo do AGSE, porém, será descontado do total, o auxílio do INSS e a complementação da empresa. O percentual de desconto para este benefício é ZERO, está incluído na contribuição. CARTEIRA DE EMPRÉSTIMOS - Todo participante do FAD, pode tirar empréstimos, com juros abaixo do mercado, com pagamento de uma a seis vezes. O FAD faz empréstimo, com a taxa da TR mais 4% de administração e as parcelas para o pagamento são fixas, ou seja, a taxa é pré-fixada.

**Dia a Dia:** E a Carteira Imobiliária?

**Collares:** O FAD está construindo



Cmt. Collares é diretor do FAD

um imóvel em Niterói, na Rua Dr. Sardinha, 91, com seis andares e dois apartamentos por andar com sala, dois quartos, suíte, dependência, play, garagem, salão de festas etc... Este imóvel será totalmente financiado pelo Fundo e está em adiantado processo de construção. Informamos também que já está em estudo o próximo lançamento imobiliário que será em São Paulo, (o FAD está estudando as áreas de Santana, Jabaquara e Vila Mariana) e já se encontram na Regional SAO, os formulários para os pretendentes se habilitarem para este lançamento.

**Dia a Dia:** E como é o novo benefício do FAD para demissão imotivada?

**Collares:** Este benefício é inédito. Está vindo com toda a força para fortalecer ainda mais o nosso FAD. Após um longo estudo com atuários experientes no mercado previdenciário, o FAD chegou a conclusão, que somente lançando um novo benefício, para assegurar qualquer tipo de demissão, conseguiria atingir a sua meta que é alcançar toda a categoria de aeronautas, e então lançamos com a nossa campanha do AGS (Auxílio Garantia Salarial), onde o participante descontará 3% do seu salário bruto e estará coberto se for demitido sem fazer jus ao AGSE poderá recendo

auxílio de 70% da média de seus três últimos salários corrigidos por um ano. Lembramos que este benefício é opcional, tem uma carência de dois anos e o participante deverá autorizar por escrito o desconto através da proposta de adesão que recebeu na mala-direta do FAD. Ainda temos mais um benefício, que é complementação de 100% do benefício. Como todos os benefícios do FAD, pagam 70% da média dos três últimos salários corrigidos, e se o participante autorizar o desconto de mais 1%, com a carência de dois anos, poderá receber qualquer dos benefícios que fizer jus, baseado em 100% da média dos três últimos salários corrigidos.

**Dia a Dia:** Quais os outros benefícios?

**Collares:** Auxílio mensal por perda de capacitação física (ACF), Auxílio mensal por morte (AMM) e a Complementação salarial por aposentadoria (CSA). Estes benefícios, porém, ainda dependem de Regulamentação de um projeto-lei que tramita no Congresso Nacional, para associações e Sindicatos atuarem na área de previdência. Só dependemos disso, porque da nossa parte, tecnicamente estamos com tudo pronto.

## Carteira Imobiliária

O Fundo Auxílio Desemprego, FAD, informa que das 12 unidades, lançadas pela Carteira Imobiliária, do prédio da Rua Dr. Sardinha, 91, Niterói, nove já foram vendidas, e seus proprietários estão de parabéns pela confiança e credibilidade que depositaram no Fundo. No dia 12/08, foi realizada reunião com o engenheiro e arquiteto da obra que trouxe uma ótima notícia: as obras estão dois meses adiantadas em relação ao cronograma. Também nesta reunião, ficou decidido que no dia 15/9 será realizado um encontro com os proprietários para esclarecer eventuais dúvidas.

O FAD também informa que fez um seguro de vida ou perda de capacidade, para que em caso de morte ou perda de carteira o imóvel fique quitado, sem ônus para o proprietário.

# Eleições do SNA iniciam dia 18

Entre 18 e 22 de setembro próximo 8.459 aeronautas têm um compromisso de classe: eleger, através do voto, a nova diretoria do Sindicato Nacional dos Aeronautas. Porém, se em 1989, a categoria foi às urnas depositar seus votos em favor de uma chapa única, agora as coisas são diferentes. Para votar nestas eleições é preciso, antes de tudo, prestar bastante atenção às novas regras, reformuladas durante o I Congresso Nacional dos Aeronautas, realizado em abril passado, no Rio de Janeiro, e aprovadas em assembleias.

Para começar, as eleições

deste ano têm três modalidades de chapas: Integrada, Individual para Diretoria e para o Conselho Fiscal. A Chapa Integrada é constituída por 26 aeronautas (1/3 do Conselho Diretor a ser eleito); as chapas individuais para o Conselho Fiscal e para Diretoria são constituídas pelos que candidatam-se individualmente para disputar as eleições. O critério adotado para a composição das vagas foi determinado pelo número de aeronautas por empresa, função e segmentos da categoria.

As candidaturas individuais facilitam o surgimento de novos dirigentes sindicais, não obrigatória-

mente ligados a algum grupo. Já a candidatura através de Chapa Integrada preserva esse direito.

As eleições do Sindicato Nacional dos Aeronautas, deste ano, acontecerão em dois escrutínios: primeiro, de 18 a 22 de setembro, e segundo, de 16 a 20 de outubro, sendo que o segundo só será realizado caso não seja alcançado o quórum mínimo definido nas novas regras (leia matéria "dois motivos para evitar o 2º turno"). No total, uma Chapa Integrada e 55 candidatos individuais concorrem para a Diretoria e 17 Chapas Individuais estão inscritas para o Conselho Fiscal.

## Seu voto vale direitos e conquistas

Seu voto confere representatividade à diretoria do Sindicato e ao programa de trabalho a ser implementado por ela durante o mandato. Por isso, quanto maior for a participação da categoria nas eleições, mais respeito os empresários depositarão no Sindicato.



Quem ganha com isso? Você. Porque a credibilidade do Sindicato influencia diretamente nas negociações dos salários e das condições de trabalho, e, é claro, no respeito a legislação que regulamentam o exercício da sua profissão. Não deixe de votar.

## Dois motivos para evitar o 2º escrutínio eleitoral

Primeiro: quanto mais tempo a categoria levar para definir a futura diretoria do Sindicato, menor é o prazo para organizar a campanha de renovação da Convenção Coletiva. Por isso, é fundamental que todos votem já, entre os dias 18 e 22 de setembro, e exijam dos candidatos respostas às reivindicações da categoria. Dessa forma, a campanha eleitoral terá como eixo os problemas dos aeronautas e a Convenção Coletiva. Vale lembrar que as negociações com as empresas acon-

tecem quase ao mesmo tempo.

Segundo: o custo. Em cada eleição, o SNA é obrigado a investir muito dinheiro na confecção de cédulas, correio, boletins, funcionários, etc. A realização de outro escrutínio (previsto para acontecer de 16 a 20 de outubro) redobra os gastos. Com isso, o aeronauta é duplamente penalizado porque o dinheiro do SNA é de propriedade da categoria e para ser investido em projetos que melhorem as condições de trabalho e os serviços prestados pelo Sindicato.

## Documentos necessários

Para votar, o associado tem que apresentar um dos documentos a seguir:

Carteira de Trabalho e Previdência Social, Carteira de Identidade, Título de Eleitor, Certificado de Reservista, Carteira de Associado do Sindicato Nacional dos Aeronautas, Crachá da empresa em que trabalha, Passaporte, Licença de Voo ou Cartão da Previdência.

## Voto por correspondência

O voto pode ser efetuado diretamente nas urnas ou por correspondência, de acordo com sua maior comodidade. Para votar por correspondência, basta ler com atenção as instruções que você receberá pelo correio junto com a cédula e preenchê-la juntamente com a ficha de identificação. Depois de preenchida, coloque a cédula dentro do envelope pequeno e lacre-o, anexe a ele a ficha de identificação e os envie no envelope Carta-Resposta para sede do SNA. Este envelope pode ser depositado em qualquer caixa coletora ou agência do Correio. E deve estar no SNA até o dia 22 de setembro.