



## Canhedo: erro de planejamento causou 300 demissões na Vasp

*E diz que até março, se o mercado não melhorar, mais 300 serão demitidos. Aeroviários garantem que já são mil*

O presidente da Vasp, Wagner Canhedo, argumentou que a empresa está precisando reduzir seu quadro de funcionários agora porque foi surpreendida pela conjuntura econômica do país, com uma recessão ainda mais profunda do que se imaginou quando o crescimento da empresa foi projetado. Assim, pela primeira vez, mesmo que em ato falho, Canhedo admitiu que colocou a carroça na frente dos bois.

Não foi esse o único saldo da reunião realizada na quinta-feira, dia 16, entre o presidente da Vasp, seu diretor de Recursos Humanos, Osvaldo Guilger de Moraes, o presidente do SNA, Lavorato, da ACV, Pedro Azambuja, e dirigentes sindicais dos aeroviários, para se discutir as demissões e o quadro atual da Vasp. Canhedo comprometeu-se a marcar uma nova reunião para esta semana e garantiu que readmitirá os dispensados assim que o mercado da aviação voltar a crescer.

E só. A discussão sobre o afastamento de dirigentes sindicais da escala de voo, por exemplo, não avançou em nada, configurando o atraso nas relações trabalhistas na Vasp. Os diretores do SNA Daimon, João Gentina e Tato, e o

presidente da ACV e diretor da FNTTA, Pedro Azambuja, continuam fora da escala. Há, inclusive, controvérsias em relação a números. Canhedo garante que a Vasp demitiu "apenas" 300 aeroviários, o que o sindicato da categoria repele, afirmando que já foram dispensados mil profissionais, entre os quais 250 trabalhadores da manutenção. Não há, até o momento, aeronautas demitidos.

Canhedo afirmou que as demissões poderão chegar a 600 até março, consequência da redução em 20% dos voos domésticos. Argumentou que a crise econômica foi maior do

que se imaginou. O presidente do SNA contra-argumentou que desde a privatização da Vasp as entidades sindicais vêm sistematicamente alertando para os efeitos danosos de uma competição como a que a Vasp vem provocando no mercado. Inclusive, o SNA e a FNTTA realizaram um seminário sobre a desregulamentação.

Os dirigentes sindicais são contra as demissões. E exigiram que todo o processo seja tratado através do que regula a Convenção Coletiva já assinada, cujas cláusulas definem reduções de força de trabalho. Lavorato disse, ainda, que a Vasp tomou uma atitude unilateral quando seria mais sadio que se abrisse uma discussão ampla sobre a realidade da empresa entre a direção e o movimento sindical.

Quanto às denúncias sobre segurança de voo, os dirigentes sindicais preferiram discutir o assunto com o DAC (leia box).

Também estiveram presentes a vice-presidente da FNTTA, Zuleica Lopes Maranhão, o vice-presidente dos Aeroviários de São Paulo, Almir Pereira, e os presidentes dos aeroviários de Recife e Sindicato Nacional dos Aeroviários, Chico Lemos e Roberto Dantas, respectivamente.

### *DAC fará reunião com empresas e trabalhadores*

O DAC organizará e intermediará um encontro entre as autoridades, as empresas e os sindicatos patronais e de trabalhadores da aviação civil para se discutir o atual quadro do setor. Foi o próprio Chefe do Sub-Departamento de Planejamento da entidade, Brigadeiro-do-Ar Carlos Sérgio Sant'Anna César, quem aceitou a proposta do SNA, apresentada por Lavorato e dirigentes sindicais dos Aeroviários, em reunião também realizada na quinta-feira, quando se discutiu o assunto Vasp.

O DAC recebeu um dossiê sobre Segurança de Voo na Vasp do jornal O Estado de São Paulo e está apurando seu conteúdo. Mas o brigadeiro adiantou que, a priori, não há itens que comprometam a segurança de voo "imediatamente". Sant'Anna César se comprometeu com os

trabalhadores a marcar uma nova reunião para esclarecer definitivamente tais denúncias. O SNA denunciou que antes mesmo da anunciada redução de 20% dos voos domésticos, a Vasp já vinha aplicando um programa de demissões. Foi quando propôs uma reunião ampla para se discutir o assunto, envolvendo os sindicatos patronal e a empresa.

Ao longo da reunião, o brigadeiro Carlos Sérgio de Sant'Anna César anunciou que o DAC está discutindo uma nova política tarifária para a aviação comercial e disse que o órgão aceitará a participação de aeronautas e aeroviários nos Programas do Inspac (Inspetor de Aviação Civil). Esta primeira reunião foi motivada pela anunciada redução dos voos domésticos e as demissões da Vasp.

# Vasp chantageia comissário da base Rio que voa DC-10



A Vasp tem uma impressionante capacidade de encontrar formas das mais diversas para desrespeitar a Regulamentação Profissional do Aeronauta. Dessa vez, sua Diretoria de Operações simplesmente passou a ignorar que tem comissários que moram no Rio de Janeiro, principalmente quando seus vôos internacionais saem e chegam a São Paulo.

Melhor explicando: a empresa está se negando a dar hotel para os comissários que chegam a São Paulo de algum vôo internacional e têm base no Rio. Fere, assim, o artigo 33 da Regulamentação, que assegura acomodação para tripulante fora de sua base domiciliar. O comissário chega exausto do vôo e só tem duas opções para descansar: se hospedar em um hotel por conta própria ou mal pousar e já embarcar na ponte aérea e voltar para casa.

O desrespeito não fica apenas na questão do repouso. A jornada do aeronauta, nesse caso, deve começar a ser contada a partir do momento em que ele se apresenta em sua base, mesmo que seu vôo saia de outra cidade. Mas a chantagem do Diretor de Operações, Cmte. Juliani, é clara: se o comissário carioca quer fazer vôos internacionais deve se apresentar em São Paulo e contar sua jornada somente a partir desse momento.

Assim, a Vasp acaba ferindo a Regulamentação por duas vezes, com um desrespeito só: o comissário base-Rio voa regulamentado e ainda perde o direito das 12 horas integrais de descanso. Uma medida antipática e desnecessária, que acaba prejudicando até mesmo a segurança de vôo. Em tempo: a Transbrasil já adota essa tática há tempos, assim como a Varig, que só resolveu o problema após denúncias constantes aos órgãos competentes e reuniões com o SNA e as associações.

## FAD faz Assembléia de 21 a 31 de janeiro

O Fundo Auxílio Desemprego - FAD - estará realizando Assembléia Geral Extraordinária entre os dias 21 e 31 de janeiro para saber, através de voto, se seus associados concordam com as modificações estatutárias que a diretoria da entidade está propondo e que vêm sendo discutidas exaustivamente em reuniões e neste boletim.

Quase todo estatuto foi reformulado e há algumas novidades, como a criação de uma carteira imobiliária, o auxílio por demissão imotivada, auxílio complementação de aposentadoria, complementação salarial por doença médica e pecúlio mensal por perda de capacitação física. Todos os 3500 associados do FAD receberão um livrinho contendo o novo estatuto proposto para que possam votar sem problemas de informação. Qualquer esclarecimento também poderá ser feito com Cláudia, no próprio FAD ou pelo telefone.

"Nosso estatuto estava necessitando de modificações para atender o crescimento do FAD, que está se ampliando cada vez mais e, por isso, precisava se adequar e se aprimorar. Fizemos um minucioso trabalho com cálculo atuarial e pesquisa junto aos associados para chegar ao novo estatuto. É muito importante que cada associado dê o seu voto e quem não sabe, ainda, quais são as modificações propostas deve ler aten-

tamente o livrinho que vamos distribuir para que possa votar consciente" diz o presidente do FAD, cmte. Castro.

Para adequar a nova sistemática de benefícios, ai incluindo o auxílio-benefício desemprego por demissão imotivada, a complementação do auxílio saúde, o nosso desconto mensal sobre o salário terá uma variação máxima entre 2% até 1%, proporcional ao tempo de emprego, idade do participante e ao tempo de adesão ao FAD. Isto é necessário, porque os estudos e mapeamento atuariais realizados pela Diretoria, demonstram que devemos nos adaptar a verdadeira realidade - finalizou o cmte. Castro.

São os seguintes os locais e horários das urnas, onde o associado dirá se concorda integralmente com os novos itens do estatuto, se não concorda integralmente ou quais itens que não concorda: no Rio, sede do SNA (das 9h às 18h); Santos Dumont (das 9h às 18h) e Aeroporto Internacional do Rio de Janeiro (das 7h às 22h). Em São Paulo as urnas estarão na delegacia do SNA (das 9h às 18h), no Aeroporto de Cumbica (das 7h às 22h) e no Aeroporto de Congonhas (das 9h às 18h). A Assembléia de apuração acontecerá no dia 3 de fevereiro e o resultado será divulgado, também, através do Dia-a-Dia.

FOTO JORGE NUNES / AGÊNCIA PRISMA



O Departamento de Informática do SNA

## Sindicato fica mais ágil com sistema multi-usuário

O Sindicato Nacional dos Aeronautas está reformulando todo o seu sistema de informática, em busca de agilidade e resolubilidade. A principal mudança foi a aquisição de um sistema multi-usuário e a compra de cinco terminais - já em fase de implantação.

É fácil entender o quanto se ganhará com essa mudança. Até então, o SNA dispunha de cinco computadores (três XT, um 286 e outro 386), em sistema mono-usuário. Isso quer dizer que os computadores só podiam ser consultados por uma pessoa a cada vez. Agora, com os terminais, e o sistema multi-usuário, várias pessoas poderão consultar o computador ao mesmo tempo.

Um bom exemplo: um aeronauta procura o Departamento Jurídico do Sindicato para entrar com um processo na Justiça. É preciso, antes, saber se esse aeronauta é associado, se está em dia, se o cadastro dele está completo e correto. Caso o computador estivesse sendo utilizado neste momento em outras tarefas, era preciso esperar numa verdadeira fila para se obter as informações desejadas. Agora, após a instalação dos terminais e do sistema multi-usuário, essa informação será instantânea. Bastará que um funcionário devidamente treinado opere o terminal e procure sua informação.

A idéia, inclusive, é instalar um ponto de conexão de terminal na entrada da sede e utilizar um terminal em dias de assembleias, por exemplo. O próprio associado poderá chegar as informações sobre o seu

cadastro, etc... Serão cinco pontos, com cinco terminais. "Antes o departamento de informática recebia um memorando solicitando uma informação determinada e era preciso esperar a liberação de um computador para a consulta. Agora, na mesma hora será feita a operação. Evitaremos emissão e trânsito de documentos e seremos muito mais ágeis", explica o chefe do Departamento de Informática, Edson Machado.

Também está em fase final a implantação do sistema de informática do Departamento Jurídico. Todas as informações sobre os processos dos associados serão armazenadas em um programa, inclusive o andamento dos processos. Mensalmente será feita uma cópia de cada ficha e enviada à residência do aeronauta. Hoje, essas informações são registradas manualmente em uma ficha cadastral. A delegacia regional de São Paulo também está sendo informatizada, mas seu sistema não será interligado ao sistema da sede do Rio, por problemas técnicos. Semanalmente, o Departamento de Informática envia um backup - uma cópia atualizada dos dados do Sindicato para a delegacia paulista.

Vale lembrar, ainda, que todo esse boletim que chega semanalmente às suas mãos é informatizado. Trata-se do programa Page Maker, que imprime em impressora a laser a arte do jornal. Ganha-se tempo, economiza-se dinheiro e quem lucra é a categoria, que encontrará um Sindicato ágil e bem mais organizado.

# Líder demite um terço dos pilotos em apenas 24 horas



A Líder Taxi-Aéreo precisou de apenas 24 horas para dar um péssimo exemplo, que certamente vai trazer prejuízos para todos, justamente quando a categoria e os empresários discutem o Acordo Coletivo deste ano. No dia 5 de dezembro, demitiu um total de um terço de seus pilotos, inclusive um profissional que está em licença médica e um outro que recebeu alta médica recentemente.

O grupo demitido fez uma carta endereçada à Delegacia Regional do SNA de São Paulo, cujo título reflete bem a situação da empresa: "Líder: segurança de voo em último lugar". "Inexiste na empresa uma Diretoria de Operações, para administrar uma atividade estritamente técnica, o que por si só já revela um amorismo administrativo sem precedentes", inicia o texto, que aponta "algumas consequências deste amorismo administrativo".

São as seguintes: mais de 50% do quadro não recebeu treinamento mínimo exigido por legislação; os pilotos não recebem um mínimo de

oito folgas mensais como determina a regulamentação profissional (a empresa determina três escalas de oito dias por mês); não há repouso entre as jornadas de trabalho, já que todos devem se apresentar diariamente às 7h30m e trabalham até às 19h30m; não há diárias do café, não há refeição à bordo e a empresa não cumpre os horários regulamentares para pagamento de diárias.

"O amorismo administrativo da Líder consegue reunir de uma só vez todos ingredientes do voo inseguro: falta de treinamento, excesso de trabalho, fadiga, problemas familiares oriundos da falta de folgas e repouso e problemas financeiros (os salários dos pilotos da Líder estão tão abaixo do mercado que chegam a ficar abaixo da faixa salarial de comissários). Além desses - o fator mais perigoso - a pressão no trabalho, resultado direto da escolha inadequada de administradores sem qualificação para tal", denuncia a carta, assinada por 53 tripulantes que se demitiram ou foram demitidos ao longo do ano passado, que representam cerca de 80% do quadro da divisão de aviões. Com a palavra, as autoridades competentes.

## Tripulantes da TAM/BRC elegem diretoria da ATT

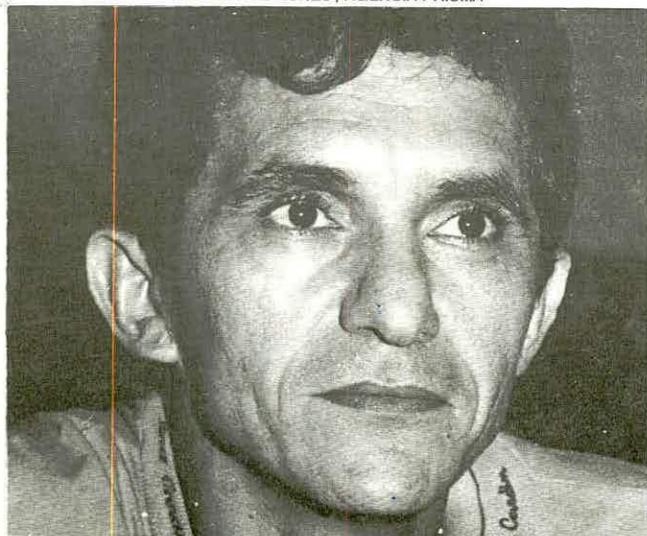
A Associação de Tripulantes da TAM/BRC tem nova diretoria. As eleições foram realizadas nos dias 8, 9, 10 e 11 passados nas bases de Brasília, Goiânia, Belém e São Paulo, quando 115 dos 193 associados foram as urnas depositar seus votos. No total, 106 tripulantes votaram a favor da Chapa Única encabeçada pelo Cmte. Otávio de Paschoal Filho, 7 votaram contra e 5 votaram nulo.

A data da posse ainda não está definida, mas a nova diretoria assume a entidade para o período dezembro 91/dezembro 93. O Cmte. Otávio de Paschoal Filho, foi reeleito para a presidência da Associação e os outros integrantes da Chapa Única são: Vice-presidente: Cmte. Marcus A. B. Vasconcelos

Diretor Financeiro: Cmte. Célio Zilves  
 Diretor Social: Cmr<sup>o</sup> Nelson A. Bergamini  
 Diretor Técnico: Cmte. Noélio Souza Franco  
 Secretário: Cmr<sup>o</sup> Maria Cristina da Silva  
 Tesoureiro: Cmr<sup>o</sup> Heliana Ap. da Silva  
 Conselho Fiscal: Cmte. José Geraldo L. Medeiros  
 Cmte. Jair Santos Rossato  
 Cmte. Marcos Alberto M. Klas  
 Suplente: Cmte. Moacir Edson Palmitesta  
 Cmr<sup>o</sup> Solange de Almeida  
 Cmte. Josué Roberto da Silva  
 Suplente da Diretoria:  
 1º Suplente: Cmte. José Antônio Moreno  
 2º Suplente: Cmte. Humberto Angelo Scarel  
 3º Suplente: Cmte. Edgard Baldo.

## Assembléia em Belém dia 21

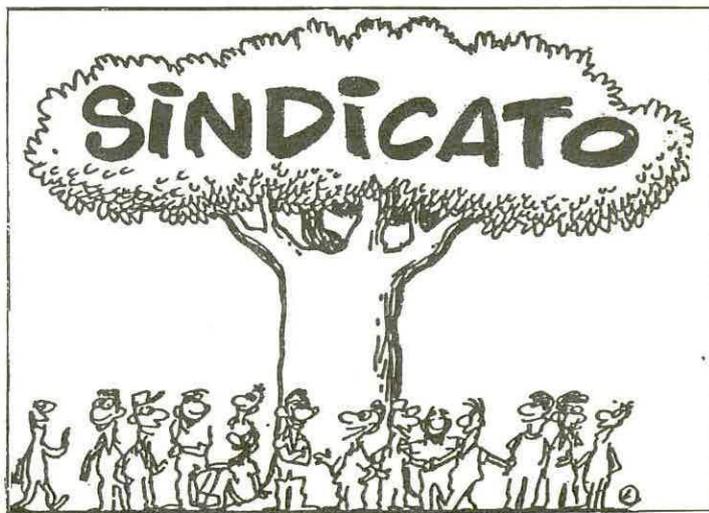
FOTO JORGE NUNES / AGÊNCIA PRISMA



Cmte. Lima, representante sindical em Belém

A delegacia regional do SNA em Belém está convocando os aeronautas da Aviação Regular - TABA e BRC - para assembléia no próximo dia 21, terça-feira, às 19 horas. Na pauta estão o reajuste salarial (como ficou e se as empresas estão pagando corretamente) e o seguro inflação de 1992, já definidos na Convenção Coletiva, além de assuntos gerais.

Para o pessoal da TABA vale lembrar que será discutido também o Acordo Coletivo vencido em fevereiro do ano passado (91) e ainda não renovado. A Assembléia será no Conjunto Marex, na Rua Vitória, 298, Val-Decãns.



## Atualizar o cadastro é fundamental para o SNA

A informação é fundamental para o bom funcionamento de um sindicato. Tudo o que é feito - e não feito também - deve ser comunicado a categoria, para que surta efeito. Assim, é fundamental que o SNA tenha o cadastro de seus associados atualizado, para que lhes seja enviado este boletim, comunicações, correspondências, enfim, tudo o que acontece por aqui.

Dos 8.500 filiados, 1500 estão com seus dados cadastrais desatualizados e, por isso, estão sem receber quaisquer correspondências do SNA. Para resolver este problema, basta entrar em

contato com qualquer delegacia regional do SNA, por carta, telefone ou pessoalmente, ou ainda utilizar o fax da entidade (021-220-6693) e corrigir o endereço. É preciso do número correto do CEP por exigências dos Correios.

É sempre bom lembrar, também, que o SNA está implantando um novo sistema de informática, o multi-usuário. Assim, será agilizado o processo de consultas de dados dos associados, facilitando a comunicação entre o aeronauta e a diretoria do sindicato. Divulgue essa idéia. A busca por um sindicato combativo e eficiente agradece.

Entrevista / João Gentina

# Sindicato em São Paulo: novas idéias para ganhar dinamismo

Os diretores do SNA com base em São Paulo têm, para este ano, uma tarefa especial: apresentar um estudo de reformulação para a delegacia regional paulista do Sindicato. A idéia é dinamizar os serviços e, para isso, o Sindicato já começou a informatizar a sede, finalizou uma série de reformas e até um out-door foi construído no estacionamento para divulgar chamadas de assembleias e campanhas para a categoria. "Queremos que a delegacia fique mais dinâmica. Poderemos aproveitar melhor nosso espaço físico para, por exemplo, administrar cursos para a categoria. Vamos pensar novas idéias para o bom funcionamento da delegacia", garante o diretor João Gentina, comissário Vasp-737, com mais de 18 anos de profissão. Além da reformulação do trabalho na delegacia, os diretores de São Paulo - e naturalmente os dos demais estados também - estão às voltas com um problema: o afastamento de escala de três diretores do SNA e do presidente da ACV, todos comissários da Vasp. Sobre esse assunto e o dia-a-dia da delegacia de São Paulo Gentina deu essa entrevista.

**Dia-a-Dia: Como anda o funcionamento da delegacia regional do SNA em São Paulo?**

**João Gentina:** Temos dois processos a analisar: o administrativo e o político. Quanto ao administrativo, o espaço físico da delegacia foi reformado no final do ano passado. Aumentamos a sala de reuniões - que agora comporta assembleias da categoria - e o espaço do departamento jurídico foi reformulado, ganhando dinâmica própria, e separado da administração. Inovamos no estacionamento e colocamos out-doors que usamos para fazer chamadas de assembleias e campanhas. Toda a delegacia está sendo informatizada - a primeira a entrar nesse processo em todo o país. E fomos homologados pelo DAC para dar cursos de Ground School de Lear Jet e Citation e esta-

FOTO JORGE NUNES / AGÊNCIA PRISMA



João Gentina é Diretor do SNA

mos providenciando a homologação para curso de PLA. Esses cursos têm preço de custo para os associados.

**Dia-a-Dia: E no plano político?**

**João Gentina:** Como nossa sede se localiza no mesmo prédio onde estão as associações das empresas, tentamos uma aproximação sistemática no âmbito político para resolvermos as questões pendentes da categoria. Como exemplo, poderia citar a discussão da Convenção Coletiva, quando fazíamos convocações pessoalmente para reunir o pessoal.

**Dia-a-Dia: Você acha que a "ponte-aérea" entre o SNA e a delegacia de São Paulo está funcionando bem?**

**João Gentina:** A gente pode exemplificar esta relação através deste boletim. O Dia-a-Dia tem chegado religiosamente todas as semanas para ser distribuído. E a comunicação entre os diretores é fácil. Usamos o telefone, o fax, o malote e toda terça-feira temos reunião de diretoria, que às vezes é realizada na delegacia. As consultas entre os departamentos jurídicos também andam bem e, agora, com a informatização da delegacia, essa

comunicação ainda será mais ágil. Na realidade, nunca tivemos este tipo de problema. Não há conflito de comunicação entre nós.

**Dia-a-Dia: Qual é a participação da categoria em São Paulo?**

**João Gentina:** A frequência no sindicato é cíclica. Em tempo de mais movimento da categoria, como Convenção Coletiva ou alguma assembleia específica de alguma parcela dos aeronautas, a participação é mais intensa. No dia-a-dia, há uma quantidade de aeronautas que circulam pela delegacia. Acho que é como no Rio.

**Dia-a-Dia: Quais são as principais questões da pauta do SNA em São Paulo?**

**João Gentina:** Os comissários da Vasp, diretores do SNA, e o presidente da ACV, ainda estão fora de escala. Inclusive eu. Estamos discutindo, também, esse momento pelo qual passa a indústria da aviação, que já fala em corte de vôos na ordem de 20%. E os diretores de São Paulo estão incumbidos pela diretoria do SNA de apresentar um estudo de reformulação da delegacia.

**Dia-a-Dia: Que reformulação é essa?**

**João Gentina:** Queremos que a delegacia fique mais dinâmica. Poderemos aproveitar melhor nosso espaço físico para, por exemplo, administrar cursos para a categoria. Vamos pensar novas idéias para um bom funcionamento da delegacia.

**Dia-a-Dia: Você falou do afastamento da escala dos diretores do SNA, comissários da Vasp. Como está essa questão?**

**João Gentina:** Em um primeiro momento, logo após o movimento de equiparação salarial com a Varig e com a promessa da Vasp em fazer com que os comissários antigos que não têm idioma pudessem voar no DC-10, foi um clima de maior satisfação e tranquilidade. O movimento repercutiu bem entre o grupo. Mas, depois que 15 comissários ficaram fora de escala (hoje são quatro) e se definiu que só voará internacional quem realmente tiver idioma (a partir de julho próximo), e mais o clima de demissões na empresa, o clima ficou pesado. Não é dos melhores não. E na realidade só uma parcela do grupo chegou aos níveis salariais da Varig.

**Dia-a-Dia: Como está especificamente a questão dos afastados?**

**João Gentina:** Em um primeiro momento, conseguimos reverter as demissões. Mas a Vasp insistiu no afastamento dos diretores do SNA e do presidente da ACV. O grupo se manifestou favoravelmente a volta dos quatro sindicalistas à escala, através de um abaixo-assinado onde a absoluta maioria participou. Entregamos o abaixo-assinado ao Sr. Canhedo e estamos aguardando uma resposta.

**Dia-a-Dia: Para fechar: como aeronauta da base SAO tem recebido o Dia-a-Dia?**

**João Gentina:** Já virou rotina para o aeronauta da base SAO receber semanalmente o boletim do SNA. Essa periodicidade criou o hábito do aeronauta se informar do dia-a-dia nas empresas. Tanto que o boletim se transformou em um canal de fácil agilização para denúncias de irregularidades que acontecem frequentemente. É um bom canal.

## Dia-a-Dia

É uma publicação semanal do Sindicato Nacional dos Aeronautas; Sede: Av. Marechal Câmara, 160-Ed. Orly, Grs. 1611/26, CEP 20020, Rio de Janeiro, RJ. Tel: (021) 532-1163, Fax: (021) 220-6693; Presidente: José Caetano Lavorato Alves; Diretor Responsável: João Gentina; Editor: Fernando Pereira; Redação: Regina Quintanilha, Fernando Pereira, Ilan Wettreich; Projeto Gráfico: Dionísio Bezerra; Secretária: Cristina Azevedo; Diagramação Eletrônica: Waterloo Delambert; Impressor: Eustáquio F. da Silva e Fotolitos Luiz Francisco de Araújo; Impressão: Gráfica do SNA; Tiragem: 12.000 exemplares.



**SINDICATO NACIONAL DOS AERONAUTAS**

Av. Marechal Câmara, 160 gr. 1611/26 - Rio de Janeiro - RJ - CEP 20020 - Tel.: (021) 532-1163

PORTE PAGO  
DR/RIO  
ISR - 52.237/89

**IMPRESSO**

